

Een openstaande Vaca(na)tuur ?

Rekruteren van vrijwilligers



natuurpunt 

Vraag aan vijf verschillende mensen hoe het ideale beheerteam er uit ziet, en je krijgt minstens vijf verschillende antwoorden.

Er bestaat geen super-formule om een schitterend beheerteam op te bouwen in een afdeling.

natuurpunt 

Wat is vrijwilligerswerk?

- Vrijwilligers zetten zich **gratis** in voor een organisatie of een initiatief. Dat kan **eenmalig**, **occasioneel**, **regelmatig** of haast **permanent** gebeuren. De taken en verantwoordelijkheden die deze vrijwilligers krijgen kunnen heel **divers** zijn op het vlak van inhoud, tijdsbesteding en vereiste kennis.

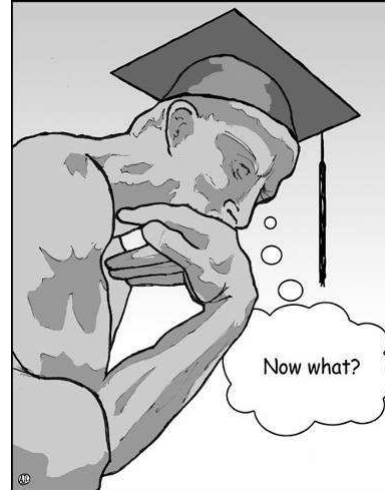
Een vrijwilliger?

- **Drie cruciale elementen**
 - **Hart**
Gevoel iets 'goeds' te willen doen
 - **Buik en handen**
Actief en zelf aan de slag
 - **Verstand**
Op zoek naar een meerwaarde



Analyse

- Aantal beheerteamleden
- Hoeveel nieuwe mensen
=> Laatste 5 jaar
- Beheerteam of werkploeg
- Belangrijkste hiaat



- Eerste vraag is wie er in jullie beheerteam moet zitten. Zijn dit de mensen die werken rond de beheerplannen en een visie uitwerken, of zijn dit de mensen die op het terrein aan de slag gaan?
- Tip het beheerteam en de werkploeg volledig scheiden. Op die manier heb je al minder het probleem dat dezelfde mensen te veel taken moeten doen.

Slotsom

- Voordat je begint met het rekruteren van extra vrijwilligers is het belangrijk om te kijken of jullie er klaar voor zijn? Zit de sfeer in het team goed?