

# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST

Tussen

**NATUURPUNT VZW**, met zetel te 2800 Mechelen, Coxiestraat 11, vertegenwoordigd door Bart Vangansbeke, voorzitter en Margriet Vos, secretaris, in uitvoering van de beslissing van het bestuur d.d.16 maart 2021

en

**NATUURPUNT BEHEER VZW**, met zetel te 2800 Mechelen, Coxiestraat 11, vertegenwoordigd door John Maes, voorzitter en Ria Van Peer, secretaris, in uitvoering van de beslissing van het bestuur d.d. 9 maart 2021

en

**NATUURPUNT STUDIE VZW**, met zetel te 2800 Mechelen, Coxiestraat 11, vertegenwoordigd door Samuel De Rycke, voorzitter en Philippe Smets, bestuurder, in uitvoering van de beslissing van het bestuur d.d. 12 april 2021

en

**NATUURPUNT NATUURACADEMIE VZW**, met zetel te 2800 Mechelen, Coxiestraat 11, vertegenwoordigd door Hugo Waeterschoot, voorzitter en Johan Vercauteren, secretaris, in uitvoering van de beslissing van het bestuur d.d. 4 maart 2021

en

**NATUUR- en LANDSCHAPSZORG, MAATWERKBEDRIJF VZW**, met zetel te 2800 Mechelen, Coxiestraat 11, vertegenwoordigd door Bart Vercoutere, voorzitter en Heiko Van Muylder, ondervoorzitter, in uitvoering van de beslissing van het bestuur d.d. 13 oktober 2020

hierna genoemd de vzw's,

wordt overeengekomen wat volgt :

## Preambule

Artikel 14 van de statuten van Natuurpunt vzw bepaalt :

*“De vereniging vormt een unie met de specifieke verenigingen Natuurpunt Beheer vzw, Natuurpunt Studie vzw en de instelling Natuurpunt Natuuracademie vzw, die de uitbouw van de respectieve werkvelden natuurbeheer, natuurstudie en natuur- en milieu-educatie tot oogmerk hebben en waaraan de vereniging een deel van haar taken kan delegeren en met Natuur- en Landschapszorg, maatwerkbedrijf vzw. De geïntegreerde werking van de verenigingen en instelling wordt vastgelegd in een overeenkomst.”*

Op 21 november 2017 hebben de vzw's een overeenkomst afgesloten in het kader van de vorming van een BTW-eenheid.

Onderhavige overeenkomst heeft tot doel de gemeenschappelijke werking van de Unie van vzw's verder uit te werken en vast te leggen. De verbintenissen van de overeenkomst van 21 november 2017 blijven onverkort gelden en worden in onderhavige overeenkomst uitgebreid.

### Begrippenlijst:

In deze overeenkomst wordt bedoeld met:

- de “vzw”s: Natuurpunt vzw, Natuurpunt Beheer vzw, Natuurpunt Natuuracademie vzw, Natuurpunt Studie vzw en Natuur- en Landschapszorg, vzw.
- de “Unie”: de groep die bestaat uit Natuurpunt vzw, Natuurpunt Beheer vzw, Natuurpunt Natuuracademie vzw, Natuurpunt Studie vzw en Natuur- en Landschapszorg, vzw.
- de “specifieke verenigingen”: Natuurpunt Beheer vzw, Natuurpunt Natuuracademie vzw, Natuurpunt Studie vzw en Natuur- en Landschapszorg, vzw.

## Artikel 1 – Eenheid en integratie

De organen van de vzw's engageren zich om de Unie als één geheel te besturen.

De eenheid van de Unie wordt onder meer verzekerd door volgende aspecten :

- er is een gezamenlijke missie en visie;
- er zijn verankeringsmechanismen tussen de besturen (zie artikel 4);
- de besturen vergaderen minimum tweemaal per jaar gezamenlijk en zoveel meer als agendapunten dit vereisen (zie artikel 6);
- afgezien van de eigen vergaderagenda per vzw, vergaderen de algemene vergaderingen minimum tweemaal per jaar gezamenlijk;
- de leden in de algemene vergadering van Natuurpunt Beheer vzw, Natuurpunt Studie vzw en Natuurpunt Natuuracademie vzw hebben ook stemrecht in de algemene vergadering van Natuurpunt vzw;

- er is een gezamenlijk intern reglement;
- de vijf besturen geven een gelijkaardige volmacht aan de directie om bepaalde rechtshandelingen te stellen;
- er is eenheid van management en personeelsbeleid (zie artikel 9 en 9bis);
- er wordt een gemeenschappelijk werkingsprogramma opgemaakt;
- er wordt een gemeenschappelijk financieel beleid gevoerd en de financiële resultaten worden ook geconsolideerd weergegeven;
- de ondersteunende diensten worden centraal georganiseerd.

## **Artikel 2 – Erkenning van de bevoegdheid van de verschillende vzw's voor hun werkingsdomein**

Binnen het samenwerkingsverband behouden de verschillende vzw's hun bevoegdheid en eindverantwoordelijkheid voor het eigen werkingsdomein en statutaire doelstellingen.

De verschillende vzw's respecteren de decretale erkenningsverplichtingen en werken binnen het door de overheid uitgezet kader voor hun werkingsdomein.

Elke vzw voert een aparte boekhouding, zodat de financiële geldstromen transparant zijn. Elke vzw is verantwoordelijk voor de eigen jaarafsluiting, eigen begroting en eigen financiële gezondheid.

## **Artikel 3 – Meerwaarde van samenwerken**

De vzw's zijn ervan overtuigd dat de samenwerking van de verschillende werkingsvelden in één Unie van vzw's een belangrijke troef is. Zij engageren zich om door samenwerking en interactie tussen de werkingsvelden een belangrijke meerwaarde te realiseren.

Er wordt daarom steeds gestreefd naar consensus in de besluitvorming via een constructieve erkenning en samenwerking. Iedere vzw afzonderlijk houdt in haar beleid en de uitvoering ervan steeds het doel voor ogen om meerwaarde te creëren voor de Unie in zijn geheel en de andere vzw's. Deze meerwaarde kan vele vormen aannemen, zoals intellectuele, financiële of praktische ondersteuning of solidariteit.

Van elke voorzitter en elke bestuurder, gesteund door het ganse bestuur, wordt verwacht dat hij/zij deze collegialiteit en samenwerking nastreeft door de besturen tijdig te informeren en gezamenlijke belangen te erkennen.

## **Artikel 4 – Delegatie van bevoegdheden**

De vzw's komen overeen dat het bestuur van Natuurpunt vzw de bevoegdheid krijgt om het geheel van de Unie aan te sturen, met respect voor de decretale erkenningsverplichtingen en voor de bevoegdheden die blijven toebehoren aan de besturen van de specifieke verenigingen voor hun eigen werkingsdomeinen. Het

bestuur van Natuurpunt vzw rapporteert en motiveert haar beslissingen rond de gedelegeerde bevoegdheden aan de besturen van de specifieke verenigingen.

De besturen van de specifieke verenigingen delegeren volgende bevoegdheden naar het bestuur van Natuurpunt vzw:

### **Bevoegdheden Bestuur van Natuurpunt vzw**

- uitzetten van overkoepelende strategische lijnen voor het geheel van de vzw's en geledingen van de Unie;
- bepalen van globale strategie inzake beleidsbeïnvloeding, externe vertegenwoordiging en externe relaties (zowel overheden als partners, bondgenoten en tegenstanders);
- bepalen van globale strategie inzake extern en intern communicatiebeleid, perswerking, merkbescherming en marketing;
- voorbereiden van de globale begroting, tussentijdse budgetcontrole en het globale budgettair kader waarbinnen de vzw's en de interne geledingen hun begroting opstellen en activiteiten ontplooiën; dit globale kader laat elke vzw toe haar statutair doel en beleidsplan te realiseren;
- vastleggen van het collectieve personeelsbeleid (met name vaststellen van arbeidsreglement, arbeidsvoorwaarden en HR beleid);
- bemiddelen bij discussie en betwisting tussen de besturen en in voorkomend geval doorleiden naar de arbitragecommissie bedoeld in artikel 11; indien het bestuur van Natuurpunt vzw zelf betrokken partij is, wordt de discussie doorgeleid naar de arbitragecommissie;
- deze lijst kan worden uitgebreid met akkoord van alle vzw's.

### **Bevoegdheden van de Besturen van de specifieke verenigingen**

- bepalen van de strategie inzake hun specifiek werkingsveld binnen het algemeen strategisch, reglementair en budgettair kader;
- vaststellen van standpunten inzake het werkingsveld binnen de bovengenoemde randvoorwaarden en voor deze van globaal strategisch belang met rapportering aan Natuurpunt vzw;
- voorbereiding, nadere uitwerking, goedkeuring en invulling van de begroting van de specifieke vereniging binnen het bovengenoemd budgettair kader;
- ontwerpen, goedkeuren en opvolgen (met inbegrip van tussentijdse rapportering en evaluatie) van het meerjarenplan, werkingsprogramma en prioriteitenbepaling in het kader van de afgesproken algemene strategie;
- ontwerpen, goedkeuren en opvolgen van de strategie en de relaties ten opzichte van andere verenigingen en overheden voor het specifieke werkingsveld;
- beslissen over het eigen personeelskader;

- ontwerpen, goedkeuren en opvolgen van de strategie ten opzichte van de financiering voor het specifieke werkingsveld.

## **Artikel 5 – Instrumenten van verankering vastgelegd in de statuten**

De specifieke verenigingen kunnen bepaalde in de statuten opgesomde artikelen van de statuten slechts wijzigen met eenparigheid van stemmen, o.a. het gegeven dat Natuurpunt vzw lid is van de algemene vergadering van de specifieke verenigingen.

De specifieke verenigingen kunnen volmacht geven aan Natuurpunt vzw om hun belangen te verdedigen.

De verankering tussen besturen is als volgt geregeld :

- Natuurpunt vzw, vertegenwoordigd door een gemandateerde bestuurder, maakt deel uit van het bestuur van de specifieke verenigingen.
- De specifieke verenigingen, vertegenwoordigd door een gemandateerd bestuurder, zetelen in het bestuur van Natuurpunt vzw.

## **Artikel 6 – Evocatierecht**

**§ 1** : De gemandateerde bestuurder die namens Natuurpunt vzw zetelt in het bestuur van een specifieke vereniging, kan gemotiveerd verzoeken een beslissing op te schorten en voor te leggen aan het bestuur van Natuurpunt vzw. De uitoefening van dit recht dient te gebeuren binnen de 5 werkdagen te rekenen vanaf de datum van de beslissing. Bij afwezigheid tijdens de bestuursvergadering van de gemandateerde bestuurder brengt de voorzitter of secretaris hem onverwijld op de hoogte van de beslissingen, zodat het evocatierecht in voorkomend geval kan uitgeoefend worden. Het bestuur van Natuurpunt vzw duidt een vervanger aan voor de uitoefening van het evocatierecht, indien de gemandateerde bestuurder, door langdurige afwezigheid, niet in staat is zijn functie uit te oefenen.

De gemandateerde bestuurder of zijn vervanger kan zijn evocatierecht uitoefenen wanneer de beslissing indruist tegen het strategisch beleid van Natuurpunt vzw of kennelijk de bevoegdheid van het bestuur van de specifieke vereniging overschrijdt. De beslissing blijft opgeschort totdat het bestuur van Natuurpunt vzw een standpunt heeft ingenomen, na een namens de specifieke vzw gemandateerde bestuurder gehoord te hebben, of bij gebreke hiervan gedurende maximum één maand. In de maanden juli en augustus wordt deze termijn verlengd met één maand.

Zodra het bestuur van de specifieke vereniging opnieuw gevat is, zal het bij zijn beslissing het standpunt van het bestuur van Natuurpunt vzw mee in overweging nemen. Indien nodig wordt een overleg met het bestuur van Natuurpunt vzw belegd om tot een vergelijk te komen. Wanneer geen consensus wordt gevonden, wordt het voorwerp van de discussie door het bestuur van Natuurpunt vzw doorgeleid naar de arbitragecommissie bedoeld in artikel 11 van deze overeenkomst.

**§ 2 :** De gemandateerde bestuurders van de specifieke verenigingen die zetelen in het bestuur van Natuurpunt vzw, kunnen gemotiveerd verzoeken een beslissing op te schorten en voor te leggen aan het bestuur van hun respectieve specifieke vereniging. De uitoefening van dit recht dient te gebeuren binnen de 5 werkdagen te rekenen vanaf de datum van de beslissing. Bij afwezigheid tijdens de bestuursvergadering van de gemandateerde bestuurder brengt de voorzitter of secretaris hem onverwijld op de hoogte van de beslissingen, zodat het evocatierecht in voorkomend geval kan uitgeoefend worden. Het bestuur van de specifieke vereniging duidt een vervanger aan voor de uitoefening van het evocatierecht, indien de gemandateerde bestuurder, door langdurige afwezigheid, niet in staat is zijn functie uit te oefenen.

De gemandateerde bestuurders of hun vervangers kunnen hun evocatierecht uitoefenen wanneer de beslissing indruist tegen het strategisch beleid van de specifieke vereniging of kennelijk de bevoegdheid van het bestuur van Natuurpunt vzw overschrijdt. De beslissing blijft opgeschort totdat het bestuur van de specifieke vereniging een standpunt heeft ingenomen, na een namens Natuurpunt vzw gemandateerde bestuurder gehoord te hebben, of bij gebreke hiervan gedurende maximum één maand. In de maanden juli en augustus wordt deze termijn met één maand verlengd.

Zodra het bestuur van Natuurpunt vzw opnieuw gevat is, zal het bij zijn beslissing het standpunt van het bestuur van de specifieke vereniging mee in overweging nemen. Indien nodig wordt een overleg met het bestuur van de specifieke vzw belegd om tot een vergelijk te komen. Wanneer geen consensus wordt gevonden, wordt het voorwerp van de discussie door het bestuur van de specifieke vereniging doorgeleid naar de arbitragecommissie bedoeld in artikel 11 van deze overeenkomst.

## **Artikel 7 – Rol van de gezamenlijke vergadering van de besturen van de vzw's**

Minstens twee maal per jaar is er een gezamenlijke vergadering van alle besturen voor de behandeling van de gemeenschappelijke begroting, het gemeenschappelijk werkingsprogramma en de gemeenschappelijke resultatenrekening. Door deze werkwijze wordt erkend dat de planning en het financiële beleid voor de volledige Unie een gezamenlijke bespreking vergen, zodat de unie van vzw's tot zijn recht kan komen. De juridische verantwoordelijkheid van de verschillende besturen voor de planning en het financiële beleid wordt op haar beurt erkend doordat elk afzonderlijk bestuur de beslissingen goedkeurt.

De gezamenlijke vergaderingen hebben daarnaast tot doel om de cohesie en uitwisseling tussen de bestuurders te verzekeren.

Tijdens de gezamenlijke vergadering van de besturen rapporteert en motiveert het bestuur van Natuurpunt vzw over de aan haar gedelegeerde bevoegdheden.

## **Artikel 8 – Permanente Commissie Financiën**

De Permanente Commissie Financiën is bevoegd voor het uitwerken, voorbereiden en opvolgen van het gezamenlijke financieel beleid inclusief de begroting en het toewijzen van de exploitatiewinsten of -verliezen en doet voorstellen aan de besturen.

De voorzitters en penningmeesters van de verschillende vzw's maken ambtshalve deel uit van de Permanente Commissie Financiën. Daarnaast bestaat de Commissie uit experts in financiën, die worden benoemd door de besturen.

## **Artikel 9 – Onderlinge solidariteit**

De vzw's engageren zich onderling om de eventuele exploitatieverliezen van de anderen ten laste te nemen.

De algemene vergadering van Natuurpunt vzw heeft de uiteindelijke beslissingsbevoegdheid over de herverdeling van de eventuele exploitatieverliezen tussen de vzw's.

Deze beslissing wordt voorgedragen door het bestuur van Natuurpunt vzw en geeft hierbij uitvoering aan de beslissingen die genomen worden tijdens de gezamenlijke vergaderingen bedoeld in artikel 6 van deze overeenkomst.

## **Artikel 10 – Eenheid van personeelsbeleid**

De vzw's respecteren het principe dat alle personeelsleden, bij welke vzw zij ook zijn tewerkgesteld, onder eenzelfde personeelsbeleid (arbeidsreglement, arbeidsvoorwaarden en HR-beleid) vallen. De personeelsgroep wordt aangestuurd door één directie.

Het bestuur van Natuurpunt vzw is het finale orgaan als werkgever en is bevoegd voor de grote structurele en organisatorische personeelsbeslissingen. Dit bestuur krijgt hiertoe mandaat van de besturen van de specifieke verenigingen.

De vzw's behouden de bevoegdheid en eindverantwoordelijkheid voor de aanwerving, aansturing en evaluatie van het eigen personeelskader.

## **Artikel 11 – Eenheid van management**

De Unie wordt aangestuurd door één directieteam; alle vzw's zijn vertegenwoordigd in de directie.

Elke vzw heeft een directeur die eindverantwoordelijkheid draagt over de operationele werking van de vzw.

## **Artikel 12 – Regelmatig overleg tussen voorzitters en directie**

De voorzitters van de besturen, of bij verhindering een gemandateerde bestuurder, de algemeen directeur en door de algemeen directeur gemandateerde directieleden plegen op geregelde tijden overleg met als doel de afstemming en de goede onderlinge samenwerking te bewaken.

## **Artikel 13 – Verzoeningsvergadering en arbitragecommissie**

Indien één van de vzw's in gebreke blijft om de engagementen van deze overeenkomst uit te voeren of wanneer de samenwerking door het optreden van één van de vzw's in het gedrang wordt gebracht, wordt een verzoeningsvergadering met de betrokken partijen belegd. Elk van de andere vzw's kan het initiatief nemen voor de bijeenroeping van de verzoeningsvergadering.

Deze vindt plaats uiterlijk vijftien kalenderdagen na het verzoek dat in dat verband door één van de vzw's wordt gedaan. Voor de periode juli/augustus wordt deze termijn met vijftien kalenderdagen verlengd.

Ingeval de verzoeningsvergadering niet tot resultaat zou leiden, wordt een tijdelijke arbitragecommissie ingesteld, bestaande uit twee door het bestuur gemandateerde afgevaardigden van elke vzw en een extra lid dat door deze afgevaardigden gezamenlijk wordt aangeduid. Dit extra lid neemt het voorzitterschap op.

De beslissingen van deze arbitragecommissie worden genomen bij twee derden meerderheid. Ze zijn bindend voor de in deze overeenkomst betrokken vzw's, wat betreft de uitvoering van deze overeenkomst.

## **Artikel 14 – Duur van de overeenkomst en opzegmogelijkheid**

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde duur.

Elk bestuur heeft het recht om deze overeenkomst te beëindigen door opzegging, mits het versturen van een aangetekend schrijven naar de andere besturen en het respecteren van een opzegtermijn. De opzegtermijn begint te lopen vanaf de datum van het aangetekend schrijven in het jaar x en eindigt op 31 december van het jaar x +1. Deze opzegging is pas geldig indien zij door de algemene vergadering van de respectieve vzw wordt bekrachtigd.



Opgemaakt te Mechelen, op 19 april 2021 en aangepast op 26 oktober 2024, in zoveel exemplaren als er partijen zijn en iedere partij verklaart zijn exemplaar te hebben ontvangen.

**Voor Natuurpunt vzw**



Bart Vangansbeke

Margriet Vos

**Voor Natuurpunt Beheer vzw**

John Maes

Ria Van Peer

**Voor Natuurpunt Studie vzw**



Samuel De Rycke

Philippe Smets

**Voor Natuurpunt Natuuracademie vzw**

Hugo Waeterschoot

Johan Vercauteren

**Voor Natuur- en Landschapszorg vzw**

Bart Vercoutere

Heiko Van Muylder